

**ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ ЗА ОСИГУРЯВАНЕ НА РАВНИ ВЪЗМОЖНОСТИ НА ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ  
2008 – 2009 ГОДИНА**

Дейност	Мярка	Отговорна институция	Индикатори за изпълнение	Срок	Финансови средства
<b>Цел 1</b>					
<i>Създаване на адаптирана към нуждите на хората с увреждания среда</i>					
<b>1. Физически достъп до обществени сгради, жилища, открити пространства и работни места.</b>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>Осигуряване на достъп до спортните и културните обекти за хора с увреждания</li> </ul>	<b>1.</b> Привеждане на спортните обекти в съответствие с изискванията за достъпност.	<b>ДАМС, АХУ, ръководителите на органите на изпълнителната власт, кметове на общини, собственици на обекти, неправителствени организации</b>	Брой нови адаптирани спортни обекти, брой реализирани инвестиционни намерения	постоянен	<b>в рамките на бюджета на отговорната институция, общинските бюджети, чрез средства от фондове на ЕС или чрез други програми и проекти</b>
	<b>2.</b> Осигуряване на достъп до културните институти за хора с увреждания, чрез ремонт и реконструкция на сградите.	<b>Министерство на културата</b>	Брой културни институти, в които е извършен ремонт и реконструкция на сградите		
	<b>3.</b> Създаване на условия за читалищата чрез допълваща	<b>Агенция за хората с увреждания</b>	Брой читалища, в които са извършени		

	<p>целева субсидия за извършване на ремонт и реконструкция на сградите за осигуряване на достъп за хора с увреждания.</p> <p><b>4.</b> Финансиране от Агенцията за хората с увреждания на проекти за осигуряване на достъп и адаптиране на културни, исторически и спортни обекти с международно, национално и областно значение.</p>		<p>ремонт и реконструкция на сградите</p> <p>Брой адаптирани обекти</p>		<p><b>в рамките на одобрен бюджет на отговорната институция</b></p>
<p>• Обучаване на проектантите, инвеститори, строители и други специалисти, участващи пряко в проектирането и строителството на околната и битовата среда в принципите и стандартите за достъпност</p>	<p><b>1.</b> Обучение на участниците в проектирането и строителството за изискванията за изграждане на достъпна среда, включително и за хората с увреждания.</p>	<p><b>Камара на инженерите инвестиционното проектиране, Камара на архитектите в България, Камара на строителите, Българска асоциация на архитектите инженерите консултанти методическото съдействие на МРРБ</b></p>	<p>Брой проведени обучения</p> <p>Брой обучени лица</p>	постоянен	<p><b>осигурени средства на съответната организация, която провежда обучението</b></p>
<p>• Осигуряване на физически достъп до обществени сгради, жилища, открити пространства и работни места</p>	<p><b>1.</b> Адаптиране на сградите и работните помещения на ТЕЛК и НЕЛК.</p> <p><b>2.</b> Осигуряване на достъп до медицинска рехабилитация:</p>	<p><b>МЗ, ТЕЛК, НЕЛК</b></p> <p><b>МЗ, „СБР-НК” ЕАД,</b></p>	<p>Брой извършени ремонти,</p> <p>Брой адаптирани санитарни възли,</p> <p>Брой адаптирани входове,</p>	2009 г.	<p><b>в рамките на бюджета на отговорната институция, по програми и проекти</b></p>

	<p>-в рехабилитационните звена, -монтаж на странични перила, -елеваторни съоръжения за придвижване и безпроблемен достъп на хората с увреждания до лечебната вана или басейн, -изграждане на безопасна подова настилка, -приспособяване на санитарните възли за хора с увреждания, съобразно изискванията.</p> <p><b>3. Изграждане на:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- рампи,</li> <li>- елеваторни съоръжения при входовете на дванадесетте болници за рехабилитация, както и за Централен офис – София,</li> <li>- подмяна на старите асансьорни уредби с нови асансьори, подходящи за използване и от пациенти с инвалидни колички;</li> <li>-приспособяване на санитарните възли за хора с увреждания, съобразно изискванията,</li> <li>- Разработване на съвместни програми с МЗ и НСБФР - Овча купел и МТСГ за провеждане на медицинска и социална рехабилитация.</li> </ul>	<p><b>Национална специализирана болница за физиотерапия и рехабилитация - Овча купел</b></p>	<p>Брой монтирани странични перила, Брой монтирани елеваторни съоръжения</p> <p>Брой изградени рампи, Брой монтирани елеваторни съоръжения, Брой подменени асансьорни уредби, Брой приспособени санитарни възли</p>		
<b>1. Достъпен транспорт</b>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Създаване на специални условия за</li> </ul>	<p><b>1.</b>Определяне на две места за паркиране на леки автомобили</p>	<p><b>МТ, „Пристианище</b></p>	<p>Брой обозначени места за спиране и паркиране</p>	<p>2008 г.</p>	<p><b>в рамките на бюджета на</b></p>

<p>движение, спиране и паркиране на моторни превозни средства, управлявани или ползвани от хора с увреждания</p>	<p>на пристанищен терминал Варна изток.</p>	<b>Варна” ЕАД</b>	<p>на МПС на хора с увреждания</p>	2008 г.	<p><b>отговорната институция, със собствени средства</b></p>
	<p>2.Определяне на две места за паркиране на леки автомобили пред административната сграда на пристанище Варна запад и обозначаване със знаци.</p>			2008 г.	
	<p>3.Обособяване на място за паркиране на автомобил, превозващ лица с увреждания, обозначено със знак.</p>	<b>Пристанище Балчик АД</b>		2008 г.	
	<p>4.Обособяване и поддръжка на паркомясто за спиране и престой на пътни превозни средства, управлявани от хора с увреждания и маркирането му със светлоотразяваща боя.</p>	<b>Станция „Поддържане на чистотата на морските води” АД</b>		2008 г.	
	<p>5.Обозначаване на едно паркомясто за автомобил, превозващ хора с увреждания на паркинг пред административната сграда на пристанище Одесос ПБМ.</p>	<b>Пристанище „Одесос ПБМ” АД</b>		2008 г.	
	<p>6.Обозначаване на паркомясто за автомобил, превозващ хора с увреждания на паркинг пред ПС-3 на пристанище Одесос ПБМ.</p>	<b>Пристанище Бургас ЕАД</b>		2008 г.	
	<p>7.Обозначаване на място за</p>	<b>„Пристанищен</b>			

	<p>паркиране на автомобили на хора с увреждания или превозващи такива.</p> <p><b>8.</b>Изграждане и обозначаване на места за спиране и паркиране на моторни превозни средства, управлявани от хора с увреждания.</p> <p><b>9.</b>Обособяване на площадки за спиране и паркиране на моторни превозни средства управлявани от хора с увреждания.</p> <p><b>10.</b>Изпълнение на мерките, заложи в Програма за създаване на условия за достъп до транспортни услуги с ферибота на хора с увреждания по Ро-Ро линията Оряхово-Бекет-Оряхово.</p> <p><b>11.</b>Извършване на периодичен и текущ контрол за достъпността на пристанищната инфраструктура и транспортни услуги в пристанището от хора с увреждания, включително с помощни средства, на транспортни средства, управлявани от хора с увреждания или превозващи хора с увреждания.</p>	<p><b>комплекс Лом” ЕАД</b></p> <p><b>„Фериботен комплекс” Оряхово</b></p> <p><b>Ро-Ро СОМАТ - Видин</b></p>	<p>Брой и вид транспортни услуги, Брой лица, ползвали транспортните услуги с ферибота по Ро-Ро линията Оряхово-Бекет-Оряхово</p> <p>Брой извършени проверки</p>	<p>2009 г.</p> <p>2009 г.</p> <p>2009 г.</p> <p>постоянен</p>	
--	--	--	---	---	--

	<p><b>12.</b>Осигуряване на специални условия за движение на пътни превозни средства управлявани от хора с увреждания или превозващи хора с увреждания в района на пристанището – същите се пропускат с предимство пред другите пътни превозни средства и им се осигурява незабавно достъп до пристанищните услуги.</p> <p><b>13.</b>Осигуряване на условия за спиране, паркиране и престой на пътни превозни средства управлявани от хора с увреждания или превозващи хора с увреждания, като се обособят три броя паркоместа в района на пристанището, които да се очертаят, маркират и обозначат по съответния ред върху асфалта със знак Д21 по смисъла на Правилника за прилагане на Закона за движение по пътищата.</p> <p><b>14.</b>Обособяване на парко място за автомобили, превозващи лица с увреждания, обозначени със съответен знак.</p>	<p><b>Пристанище „Дубъл Ве Ко” ЕООД - Русе</b></p>		<p>2009 г.</p> <p>2009 г.</p> <p>2009 г.</p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Осигуряване на специални транспортни услуги за децата и възрастни с</li> </ul>	<p><b>1.</b>Осигурен достъп до специални транспортни средства.</p> <p><b>2.</b>Осигуряване на транспорт при</p>	<p><b>МТ, кметове на общини, неправителствени организации</b></p>	<p>Брой ползватели на тази услуга – деца и възрастни</p>	<p>постоянен</p>	<p><b>в рамките на бюджета на отговорната институция</b></p>

увреждания, които не могат да ползват стандартните транспортни услуги	освидетелстване на хора с увреждания, които имат затруднения в придвижването.	<b>ТЕЛК, НЕЛК</b>	Брой лица, на които е осигуран транспорт до местоположението на ТЕЛК и НЕЛК		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Адаптиране на превозни средства от градския транспорт за ползване от лица с увреждания</li> </ul>		<b>Кметове на общини, неправителствени организации</b>	Брой адаптирани превозни средства	постоянен	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Осигуряване на достъп в системата на:  <b>1. Железопътния транспорт</b></li> </ul>	<p><b>1.1.</b> Внос на 25 броя електромотрисни влакове (ЕМВ) „Сименс“. Във всяка мотриса има обособени места за лица в инвалидни колички, както и санитарен възел с възможност за самообслужване. За всички ЕМВ „Сименс“ са осигурени подвижни сгъваеми платформи, чрез които ще се осъществява качване, респективно сваляне на тези лица в гарите по маршрута на влака. Самото обслужване ще се извършва от превозния персонал.</p> <p><b>1.2.</b> Включване на специализирани вагони в съставите на ускорените бързи влакове №№ 8605 / 8606, движещи се по маршрута Пловдив – Варна – Пловдив. В двете крайни гари има гарови служби за обслужване на лица с двигателни затруднения.</p>	<b>„БДЖ“ ЕАД</b>	<p>Брой приведени в експлоатация на електромотрисни влакове „Сименс“, адаптирани за хора с увреждания</p> <p>Брой включени специализирани вагони в съставите на бързите влакове за хора с увреждания</p>	<p>2008 г.</p> <p>2008 г.</p>	<b>в рамките на бюджета на отговорната институция</b>

	<p><b>1.3.</b>Изграждане на помещения за транспортно обслужване на трудно подвижни лица и изграждане на достъпна среда към приемното здание и пероните на гара Горна Оряховица.</p> <p><b>1.4.</b>Оформяне на централен подлез на гара Русе пътническа – предвидено е изграждане на подходи за придвижване на трудно подвижни лица и монтаж на два броя асансьори за обслужване на трудно подвижни лица.</p> <p><b>1.5.</b>Ремонт жп гара Пазарджик – предвидено е изграждане на подходи за придвижване на трудно подвижни лица (подход до чакалнята, достъп до пероните, подход към WC).</p> <p><b>1.6.</b>Ново приемно здание гара Кремен – предвидено е изграждане на подходи за придвижване на трудно подвижни лица (подход до чакалнята, достъп до пероните, подход към WC).</p> <p><b>1.7.</b>Ремонт околни пространства и отопление – гара Разлог –</p>	<p><b>НК „ЖИ”</b></p>	<p>Брой изградени помещения за трудноподвижни лица в гара Горна Оряховица</p> <p>Брой изградени подходи на територията на гара Русе Брой монтирани асансьори за трудноподвижни лица</p> <p>Брой изградени подходи в района на гара Горна Баня</p>	<p>2008 г.</p> <p>2008 г.</p> <p>2008 г.</p> <p>2008 г.</p>	
--	--	-----------------------	---	---	--



	<p>предвидено е изграждане на подходи за придвижване на трудно подвижни лица (подход до чакалнята, достъп до пероните, подход към WC).</p> <p><b>1.8.</b>Ремонт на настилки и околни пространства гара Сандански – предвидено е изграждане на подходи за придвижване на трудно подвижни лица (подход до чакалнята, достъп до пероните, подход към WC).</p> <p><b>1.9.</b>Нова жп спирка „Вардар” в междугарието Захарна фабрика – Горна Баня – предвиден е подход за придвижване на трудно подвижни лица до перона</p>			2008 г.	
				2008 г.	
<b>2.Морския транспорт</b>	<p><b>2.1.</b>Определяне и обозначаване на вход в пристанище Варна изток с международния символ за лица с увреждания, водещ към административната сграда.</p> <p><b>2.2.</b>Изграждане на рампа, позволяваща достъпа до митнически салон при пристанище Варна запад.</p> <p><b>2.3.</b>Изграждане на рампи към административните сгради в пристанище Варна запад.</p>	<b>„Пристанище Варна” ЕАД</b>	<p>Брой обозначени входи за лица с увреждания</p> <p>Брой изградени рампи</p>	2008 г.	<b>в рамките на бюджета на отговорната институция</b>
				2008 г.	
				2008 г.	

	<p><b>2.4.</b>Изграждане на рампа за преодоляване на стълбите при административна сграда в пристанище Варна запад Обозначаване на подхода към рампата с необходимите знаци.</p> <p><b>2.5.</b>Изграждане на рампа за преодоляване на стълбите, водещи към ГКПП при пристанище Варна запад.</p> <p><b>2.6.</b>Изграждане и оборудване на асансьор на пътнически терминал „Морска гара” – Варна, свързващ външно етажите на основната сграда, съвместно с наемателя на обекта.</p> <p><b>2.7.</b>Ремонт на санитарен възел в пътнически терминал „Морска гара” – Варна с цел обособяване на едно достъпно помещение за хора с увреждания Обозначаване на подхода към санитарния възел и обособеното помещение с необходимите знаци.</p> <p><b>2.8.</b>Изработване на наклонени подстъпи за безпрепятствено подхождане към пешеходната пътека, определена за безопасно движение на хора с увреждания в района на пристанището.</p>	<p><b>„Пристанище Балчик” АД</b></p>	<p>Брой оборудвани асансьори</p> <p>Брой адаптирани санитарни възли за хора с увреждания</p> <p>Брой изградени подстъпи</p>	<p>2008 г.</p> <p>2008 г.</p> <p>2008 г.</p> <p>2008 г.</p>	
--	---	--------------------------------------	---	---	--

	<p><b>2.9.</b>Обозначаване на пешеходна пътека, определена за движение на хора с увреждания със знак за лице с увреждане.</p> <p><b>2.10.</b>Обособяване на лента, маркирана по съответен начин, за движение на хора с увреждания до административната сграда.</p> <p><b>2.11.</b>Изграждане на рампа до етажа на асансьорите за осигуряване на достъп до административната сграда на „Пристанище Бургас“.</p> <p><b>2.12.</b>Построяване на наклонена рампа за осигуряване на достъп до етажа на асансьорите през входа на ТП Пристанище Бургас.</p> <p><b>2.13.</b>Монтиране на устройство за комуникация на първия етаж с отговорните за достъпа на хора с увреждания служители от „Пристанище Бургас“ ЕАД и да бъдат указани допълнително телефони за връзка.</p> <p><b>2.14.</b>На територията на пристанище Созопол повърхността на площта на</p>	<p><b>„Пристанище Бургас“ ЕАД</b></p>	<p>Брой обозначени пешеходни пътеки</p>   <p>Брой изградени рампи</p>   <p>Монтирано устройство за комуникация</p>  <p>Изградена естакада</p>	<p>2008 г.</p>   <p>2009 г.</p>   <p>2008 г.</p>   <p>2008 г.</p>	
--	---	---------------------------------------	---	--	--

	<p>пристанището е на две нива с разлика от 1 м и е предложено да се изгради наклонена естакада за осигуряване на достъп до по-високата част.</p> <p><b>2.15.</b>Изграждане на лента, маркирана по съответен начин за придвижване на хора с инвалидни колички до административната сграда на пристанището и снабдена с парапет, улесняващ придвижването на хора с увреждания.</p> <p><b>2.16.</b>Изработване на рампа за достъп на лица, ползващи инвалидни колички до административната сграда на пристанището.</p> <p><b>2.17.</b>Изработване на подвижна площадка за придвижване по сходните на понтонни съоръжения № 4 и 5 на Централен пътнически кей за хора с увреждания, както и изграждане на рампа за преход през кейовата стена.</p> <p><b>2.18.</b>Осигуряване на достъп до помещението в „Складово-експедиционен отдел” за стокосводи на пристанище</p>	<p><b>Пристанище „Дубъл Ве Ко” ЕООД - Русе</b></p> <p><b>„Пристанище Видин” ЕООД</b></p> <p><b>„Пристанище Одесос ПБМ” АД</b></p>	<p>Изградена лента за придвижване на хора с увреждания</p> <p>Изработена рампа</p> <p>Изградена рампа</p>	<p>2009 г.</p> <p>2008 г.</p> <p>2008 г.</p> <p>2008 г.</p>	
--	---	---	---	---	--

	Одесос ПБМ.				
<b>2. Достъпна информация и комуникации</b>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>Осигуряване на нормативна база за достъпност на информационните услуги и документацията за различните групи хора с увреждания</li> </ul>	<p><b>1.</b> Приемане на Наредба за изискванията и параметрите на качеството за универсалната услуга, специалните мерки за хора с увреждания и реда за избор на предприятията, предоставящи обществени електронни съобщителни мрежи и/или услуги и за възлагане на задължението за предоставяне на универсалната услуга.</p>	<p><b>ДАИТС</b></p> <p><b>МТ,</b> <b>Автомобилна</b> <b>администрация</b></p>		2009 г.	<p><b>в рамките на бюджета на отговорната институция</b></p>
	<p><b>2.</b> Приемане на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 2 от 15.03.2002 г. за условията и реда за утвърждаване на транспортни схеми и за осъществяване на обществени превози на пътници с автобуси и леки автомобили, като автобусите от клас I да бъдат с нисък под.</p> <p><b>3.</b> Приемане на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 33 от 3.11.1999 г. за обществен превоз на пътници и товари на територията на Република България, с която се въвеждат следните изисквания за оборудване на всички</p>			2009 г.	

	<p>автогари:          -достъпен маршрут за придвижване с инвалидна количка от улицата до помещението за пътници и сектора за пристигане и тръгване на автобусите;          -подемна платформа или рампа за придвижване на инвалидна количка при качване и слизане от автобуса;          -достъпни за хора с увреждания гише за билети и санитарен възел.</p>				
<p>• Осигуряване на достъпност на средствата за масово осведомяване и средствата за телекомуникации (телефони, компютри и др.)</p>	<p><b>1.</b>Инсталиране на специални телефони за обществено ползване, достъпни за хора с инвалидни колички, както и такива с текстова или друг вид връзка за хора с увреден слух.</p> <p><b>2.</b>Осигуряване на улеснения за зрително затруднени потребители – предоставяне в подходяща форма на детайлизираните им сметки; предлагане на специални цени и ценови пакети за хора с увреждания, които да са различни от обичайните търговски условия.</p> <p><b>3.</b>Разпространяване на информационни материали сред организациите на и за хора с</p>	<p><b>ДАИТС</b></p> <p><b>МТ - Главна дирекция „Гражданска</b></p>	<p>Брой инсталирани специални телефони</p> <p>Брой предоставени улеснения за зрително затруднени</p> <p>Брой изготвени и разпространени информационни</p>	<p>Постоянен</p> <p>Постоянен</p>	<p><b>не се изисква финансиране</b></p> <p><b>в рамките на бюджета на отговорната</b></p>

	<p>увреждания в цялата страната за правата на пътниците по време на пътуване по въздух</p> <p><b>4.</b>Актуализиране на терминологията в документите на летищата и авиокомпаниите от „инвалиди” в „хора с увреждания”, с цел избягване на дискриминацията на тази категория пътници.</p> <p><b>5.</b>Обучение на персонала, обслужващ тази категория пътници (PRMs).</p> <p><b>6.</b>Подобряване на системата за компенсации в съответствие с Монреалската Конвенция.</p> <p><b>7.</b>Разрешаване на проблеми при резервациите on-line.</p> <p><b>8.</b>Информация за правата на пътниците (PRMs) под формата на видео, брошури и т.н.</p> <p><b>9.</b>Осигуряване на достъп на хората с увреждания до</p>	<p><b>въздухоплавателна администрация” (ГД „ГВА”), Съюза на инвалидите в България, общинските администрации</b></p> <p><b>МТ – ГД „ГВА”</b></p> <p><b>МЗ, НЕЛК,</b></p>	<p>видеоматериали и брошури в помощ на хората с увреждания</p> <p>Брой летища и авиокомпаниите с актуализирана терминология в документите</p> <p>Брой на подготвени персонал за обслужване на хора с увреждания</p> <p>Създадена система за компенсации</p> <p>Брой информационни видеоматериали и брошури за правата на хората с увреждания</p> <p>Брой лица, информирани за</p>	<p>постоянен</p> <p>2009 г.</p>	<p><b>институция</b></p> <p><b>в рамките на бюджета на</b></p>
--	--	---	---	---------------------------------	--

	<p>движението на тяхната документация в ТЕЛК и НЕЛК.</p> <p><b>10.</b> Осигуряване на достъп на хората с увреждания чрез интернет пространството до работата и нормативната уредба, която е свързана с освидетелстването.</p> <p><b>11.</b> Осигуряване на достъпна информация за всички етапи от процеса на освидетелстване, които са свързани със спазване на правата на хората с увреждания.</p>	<b>ТЕЛК</b>	<p>движението на тяхната документация</p> <p>Създадени интернет страници на НЕЛК и ТЕЛК</p>	<p>постоянен</p> <p>постоянен</p>	<b>отговорната институция</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Предоставяне на софтуерни продукти за хора със зрителни увреждания в областните администрации и администрациите, работещи на принципа „едно гише“</li> </ul>	<b>1.</b> Осигуряване на улеснено ползване на административните услуги в държавната администрация.	<b>МДААР</b>	Брой места с внедрени софтуерни продукти за хора със зрителни увреждания	2009 г.	<b>в рамките на бюджета на отговорната институция</b>
<b>Цел 2</b>					
<i>Промяна на модела на грижа за деца с увреждания от настъпването им в специализирани институции към грижи в семейна среда</i>					
<b>1. Достъп до качествени дневни грижи за деца с увреждания чрез:</b>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>Разширяване обхвата на предоставяните услуги, осигуряващи дневни грижи за деца с</li> </ul>	<b>1.</b> Разкриване на нови Дневни центрове за деца с увреждания за предоставяне на дневна и седмична грижа.	<b>АСП, Кметове на общини</b>	Брой разкрити нови Дневни центрове	постоянен	<b>в рамките на бюджета на отговорната институция</b>



увреждания	2.Разкриване на нови Центрове за обществена подкрепа за подкрепа на родители, отглеждащи деца с увреждания.		Брой разкрити нови Центрове за обществена подкрепа, Брой родители на деца с увреждания, ползватели на услугата		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Осигуряване на подкрепяща среда за обучението и възпитанието на децата със специални образователни потребности в общообразователните училища и детските градини:</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>достъпна архитектурна среда;</li> <li>мултидисциплинарен екип от специалисти;</li> <li>осигуряване на социални асистенти и придружители и придружители за подпомагане на обучението на децата и учениците със специални образователни потребности;</li> <li>диагностика, консултация и рехабилитация;</li> <li>специални учебно-технически средства и апаратура;</li> <li>индивидуален план за обучение;</li> <li>учебни програми по специалните учебни предмети и други.</li> </ol>	<b>МОН, ДАЗД, АСП, кметове на общини, неправителствени организации</b>	<p>Достигнато ниво в % на адаптирани общообразователни училища и детски градини;</p> <p>Брой обучени екипи;</p> <p>Брой внедрени и ефективно използвани специални учебно-технически средства и апаратура;</p> <p>Брой разработени индивидуални планове за обучение;</p> <p>Брой изготвени нови учебни програми за обучение на деца със специални образователни потребности</p>	постоянен	<b>в рамките на бюджета на отговорната институция, по програми и проекти</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Предоставяне на услуги за родители на деца с увреждания с цел подкрепа за отглеждане на детето в семейството</li> </ul>	1.Разкриване на нови Звена „Майка и бебе”, където се обучават майки в изграждане на родителски умения за обгрижване на деца с увреждания и предотвратяване на изоставянето на децата.	<b>МЗ, АСП, кметове на общини, национално представени неправителствени организации</b>	Брой новоразкрити Звена „Майка и Бебе”, Брой деца с увреждания, за които е предотвратено изоставянето в резултат на ползваната услуга	постоянен	<b>в рамките на бюджета на отговорната институция</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Продължаване на</li> </ul>	1.Изготвяне на институционални	<b>МЗ,</b>	Брой	постоянен	<b>в рамките на</b>

<p>процеса на реструктуриране на специализираните институции за деца с увреждания с оглед предоставяне на дневна и седмична грижа и други социални услуги в общността за подкрепа на децата с увреждания и техните семейства</p>	<p>проекти на специализираните институции за деца с увреждания, относно тяхното реструктуриране и реформиране.</p>	<p><b>ДАЗД, АСП, кметове на общини, неправителствени организации</b></p>	<p>реструктурирани и реформирани специализирани институции за деца с увреждания, Брой деца с увреждания изведени от институции</p>		<p><b>бюджета на отговорната институция</b></p>
<p>• Провеждане на мониторинг върху процеса на реструктуриране на институциите за деца с увреждания; предоставяне на обучение и методическа помощ на регионалните екипи, ангажирани с разработването на институционалните проекти за реформиране и реструктуриране и на плановете за закриване на институциите за деца.</p>	<p><b>1.</b>Провеждане на регионални срещи. <b>2.</b>Даване на методически указания на местните екипи за разработване на институционалните проекти. <b>3.</b>Разработване на институционални проекти за реформиране и реструктуриране. <b>4.</b>Разработване на плановете за закриване на институции за деца.</p>	<p><b>ДАЗД, Национално представени неправителствени организации, работещи в областта на закрила на деца с увреждания, Кметове на общини</b></p>	<p>Брой проведени регионални срещи</p> <p>Брой разработени институционални проекти</p> <p>Брой разработени плановете за закриване на институции</p>	<p>постоянен</p>	<p><b>в рамките на бюджета на отговорната институция</b></p>
<p>• Осъществяване на мониторинг и контрол върху спазването на</p>	<p><b>1.</b>Предприемане на практически действия за ефективно упражняване на правата на</p>	<p><b>ДАЗД, Национално представени</b></p>	<p>Брой проверки, Дадени препоръки, Назначени санкции</p>	<p>постоянен</p>	<p><b>в рамките на бюджета на отговорната</b></p>

правата на децата с увреждания и на стандартите за социални услуги за деца в специализираните институции.	децата с увреждания и за подобряване качеството на социалните услуги в специализираните институции за деца с увреждания.	<b>нетправителствени организации, работещи в областта на закрила на деца с увреждания, Кметове на общини</b>			<b>институция</b>
●Оказване на методическа и професионална подкрепа на доставчиците на социални услуги, предоставяни в специализирани институции за деца с увреждания, с оглед подобряване качеството на грижите.	1.Разработване на методически указания за доставчиците на социални услуги.  2.Повишаване на капацитета на персонала в специализираните институции за деца с увреждания за предоставяне на качествени услуги.	ДАЗД	Брой проведени обучения на персонала, полагащ грижи за децата, настанени в институции	постоянен	<b>в рамките на бюджета на отговорната институция</b>
<b>Цел 3</b>					
<b><i>Гарантиран достъп до качествено образование на хората с увреждания</i></b>					
<b>1. В средното образование е необходимо да продължи прилагането на политиката за включващо обучение на децата със специални образователни потребности чрез:</b>					
• Изграждане на положителни нагласи към интегрирано обучение в различните общности – учители, ученици, деца и родители.	1.Приемане на децата със специални образователни потребности от обществото без резерви.	<b>Неправителствени организации</b>	Брой кампании за промяна на нагласите; Брой интегративни дейности в детските градини и училища за изграждане на положителни нагласи към интегрираното обучение; Брой предоставени	постоянен	



условия за достъп до образование на децата с увреждания, настанени в специализираните институции	образователната система на децата с увреждания, настанени в специализираните институции.	<b>ДАЗД, АСП, РИО, кметове на общини</b>	специализираните институции в училищна възраст, посещаващи общообразователни училища, Брой деца настанени в специализирани институции в училищна възраст, посещаващи специализирани училища, Брой специалисти, определени от директорите на специализираните институции за деца, които участват в ЕКПО към РИО при оценяване на децата от съответните специализирани институции.		
• Осъществяване на контрол относно спазване правото на достъп до образование на децата с увреждания в специализираните институции	<b>1.</b> Осигуряване на достъп до образование на децата с увреждания в специализираните институции.	<b>ДАЗД</b>	Брой проверки за спазване правото на достъп до образование, Брой проверки за спазване на стандартите за социални услуги за деца	постоянен	
<b>2.В сферата на висшето образование</b>					
• Актуализиране на	<b>1.</b> Създаване на условия за	<b>МОН</b>	Брой актуализирани	постоянен	<b>в рамките на</b>

учебните планове във всички педагогически специалности (с учителска правоспособност) във висшите училища с оглед повишаване на квалификацията за работа с младежи със специални образователни потребности.	повишаване на квалификацията на преподавателите за работа с младежи със специални образователни		учебните планове в педагогическите специалности		<b>бюджета на отговорната институция</b>
<b>Цел 4</b> <b>Осигуряване на комплексна медицинска и социална рехабилитация, помощни средства, приспособления, съоръжения и медицински изделия</b>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>Разработване на програми за последователно провеждане на медицинска, професионална и социална рехабилитация</li> </ul>	<b>1.</b> Нормативна промяна в модела на медицинската експертиза на работоспособността, с цел осигуряване на оптимални срокове, достъпност и компетентност при освидетелстването на хората с увреждания.	<b>МЗ, МТСП, НЕЛК, НОИ, НЗОК, АСП</b>		постоянен	<b>в рамките на бюджета на отговорната институция</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Създаване на условия за спазване правото на избор на лицето с увреждане и активно му участие, както и на неговите близки в рехабилитационния процес</li> </ul>	<b>По-бързото възстановяване на способността за самообслужване и провеждане обучение във всекидневната битова дейност чрез:</b> <b>1.</b> Подобряване на условията на достъп до рехабилитационните звена.  <b>2.</b> Обучение на придружителите на хората с увреждания.	<b>МЗ</b>	Брой и вид на извършените подобрявания за осигуряване на достъп  Проведени обучения на придружителите на лица с увреждания	постоянен	<b>в рамките на бюджета на отговорната институция</b>

<ul style="list-style-type: none"> <li>Осигуряване на условия за ранна диагностика и превенция на уврежданията</li> </ul>	<p>1.Предприемане на действия за ранно откриване и диагностициране.</p> <p>2.Провеждане на превантивни мероприятия.</p>	<p><b>МЗ,</b> <b>Болници за активно лечение,</b> <b>ДКЦ,</b> <b>общопрактикуващи лекари</b></p>	<p>Брой диагностицирани лица, Брой проведени превантивни мероприятия</p>	постоянен	<p><b>в рамките на бюджета на отговорната институция</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Изграждане на структури и съответните механизми на заплащане за осъществяване на медицинска рехабилитация за хора с увреждания</li> </ul>	<p>1.Подобряване на условията за пълноценно използване на съществуващите структури и достъпа на различни социални групи.</p>	<p><b>МЗ,</b> <b>„СБР-НК” ЕАД</b></p>		постоянен	<p><b>По програми и проекти</b></p>
<p><b>Цел 5</b></p> <p><b><i>Разширяване възможностите за трудова заетост при хората с увреждания и включването им в различни програми за осигуряване на подходящи работни места</i></b></p>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>Промени в нормативната уредба, насърчаващи наемането на лица с увреждания в държавната администрация</li> </ul>	<p>1.Изменение и допълнение на ЗДСл;</p> <p>2.Изменение и допълнение на Наредбата за провеждане на конкурсите за държавни служители.</p>	<p><b>МДААР</b></p>	<p>Брой назначени хора с увреждания в държавната администрация</p>	<p>Постоянен</p> <p>2009 г.</p>	<p><b>в рамките на бюджета на отговорната институция</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Разработване на програма за обучение за кандидатстване на хора с увреждания за работа в държавната администрация.</li> </ul>	<p>1.Подготовка на хората с увреждания за кандидатстване в държавната администрация</p>	<p><b>МДААР - ИПАЕИ</b></p>	<p>Брой хора с увреждания, преминали обучение.</p>	<p>2009 г.</p>	<p><b>в рамките на бюджета на отговорната институция</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Повишаване на</li> </ul>	<p>1.Реализиране на Националната</p>	<p><b>МТСП,</b></p>	<p>Брой нововключени в</p>	постоянен	<p><b>в рамките на</b></p>

<p>ефективността на програмите за заетост на национално и местно равнище, както и на насърчителните мерки за осигуряване на постоянна заетост за хората с увреждания на пазара на труда</p>	<p>програма за заетост и професионално обучение на хора с трайни увреждания, която е свързана с подобряване пригодността на заетост и осигуряване на заетост на безработни лица с трайни увреждания или преминали успешно курс на лечение за зависимост към наркотични вещества за преодоляване на социалната им изолация и за пълноценното им интегриране в обществото.</p> <p><b>2.Насърчаване на работодателите да наемат безработни лица с трайни увреждания до 29 годишна възраст, вкл. Военноинвалиди, както и младежи от социални домове, завършили образованието си (чл. 36, ал. 2 от ЗНЗ).</b></p> <p><b>3. Насърчаване на работодателите да наемат безработни лица с трайни увреждания (чл. 52, ал.1 и ал.2 от ЗНЗ).</b></p>	<p><b>АЗ, АХУ</b></p> <p><b>МТСП, АЗ, Българска стопанка камара, НПО, Национално представени организации на работодателите</b></p>	<p>обучение и заетост безработни лица с трайни увреждания, Брой работили лица,</p> <p>Брой нововключени безработни лица с увреждания, Брой работили лица, Брой наети на постоянна работа лица с увреждания след изтичане на срока на работа по мярката (чл.36, ал.2 от ЗНЗ)</p> <p>Брой нововключени безработни лица с увреждания, Брой работили лица, Брой наети на постоянна работа лица с увреждания след изтичане на срока на работа по мярката</p>	<p><b>бюджета на отговорната институция</b></p>
---	--	--	---	---



			(чл.52, ал.1 и ал.2 от ЗНЗ)		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Стимулиране на работодатели за приспособяване на работната среда спрямо нуждите на хората с увреждания</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.Стимулиране на работодатели от обичайна работна среда за наемане на хора с увреждания и осигуряване на достъп, адаптиране и оборудване на работното място</li> <li>2.Стимулиране на работодатели от специализирана работна среда за подобряване на условията на труд и технологично обновяване на производствения процес</li> </ol>	<b>АХУ, Българска стопанска камара, НПО, Национално представени организации на работодателите</b>	<p>Брой хора с увреждания, наети в обичайна работна среда</p> <p>Брой хора с увреждания с подобрени условия на труд в специализирана работна среда,</p> <p>Брой технологично обновени специализирани предприятия и кооперации</p>	постоянен	<b>в рамките на бюджета на отговорната институция</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Стимулиране на професионалното обучение и квалификация на хората с увреждания</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.Повишаване пригодността за заетост на работната сила в съответствие с потребностите на пазара на труда и изискванията на работодателите, чрез обучение на възрастни, включително на хора с увреждания, по реда на чл. 63 от ЗНЗ.</li> </ol>	<b>АЗ</b>	<p>Брой нововключени в обучение лица,</p> <p>Брой завършили обучението лица,</p> <p>Брой започнали работа след обучение</p>	постоянен	<b>в рамките на бюджета на отговорната институция</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Създаване на условия за развитие на самостоятелна стопанска дейност на хората с увреждания</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Финансиране на проекти на лица с трайно загубена работоспособност, желаещи да започнат или развият самостоятелна стопанска дейност.</li> <li>2. Реализиране на Програма „Кредит без лихва за хора с</li> </ol>	<b>АХУ</b>  <b>АЗ</b>	<p>Брой хора с увреждания, стартирали самостоятелна стопанска дейност</p> <p>Брой лица с намалена работоспособност, на</p>	постоянен	<b>в рамките на бюджета на отговорната институция</b>

	увреждания”, чиято цел е осигуряване на равнопоставеност и създаване на условия за социално-икономическа интеграция на хората с увреждания, чрез повишаване на конкурентноспособността им, формиране на предприемаческа нагласа за стартиране и развитие на самостоятелен бизнес.		които се възстановяват лихвите по одобрен кредит по Проект „Гаранционен фонд за микрокредитиране”		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Включване на хора с увреждания в стажове за студенти и млади специалисти в държавната администрация, организирани от МДААР.</li> </ul>	1. Запознаване на студентите и младите специалисти с увреждания с особеностите и спецификата в работата на държавната администрация	<b>МДААР</b>	Брой студенти и млади специалисти провели стаж	постоянен	<b>Оперативна програма „Административен капацитет”</b>
<b>Цел 6</b> <i>Приоритетно развитие на социалните услуги в общността. Развитие на алтернативните форми на услуги</i>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>Развиване на дневни форми за извършване на социални услуги - дневни центрове, рехабилитационни центрове и др. Изграждане на дневни форми като междуселищни центрове с оглед задоволяване на потребностите</li> </ul>	1. Подобряване качеството на предоставяните социални услуги.	<b>Кметове на общини, АСП, НПО</b>	Брой лица, използващи социални услуги в общността	постоянен	<b>Републикански бюджет, Общински бюджет и др. източници</b>

хората с увреждания от малките населени места, където не е ефективно или е невъзможно самостоятелното развитие на подобни структури					
<ul style="list-style-type: none"> <li>Усъвършенстване на схемите за предоставяне на услугите личен асистент и социален асистент в национален мащаб</li> </ul>	1.Реализиране на Национална програма „Асистенти на хора с увреждания”, чиято цел е предоставяне на грижа в семейна среда на хора с трайни увреждания или тежко болни самотни хора чрез осигуряване на заетост на безработни лица като лични и социални асистенти.	<b>МТСП, АЗ, АСП</b>	Брой лица, ползващи услугите личен и социален асистент  Брой нововключени безработни лица, Брой работили лица	2009 г.	<b>в рамките на бюджета на отговорната институция</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Разработване на механизми и стимули за НПО, с оглед поемане на държавни и общински функции в областта на социалните услуги, на основата на търгове и конкурси за финансово и материално обезпечаване на съответните проекти</li> </ul>	1.Разкриване и управление на социални услуги от НПО.	<b>АСП, кметове на общини, НПО</b>	Участие в проекти и ОП ”РЧР”  Брой проведени конкурси; брой възложени управления на СУ на НПО.	постоянен	<b>в рамките на бюджета на отговорната институция</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Подобряване качеството на грижа и прилагане на нови стандарти за грижа в специализирана</li> </ul>	1.Подобряване качеството на предоставяната грижа	<b>АСП, кметове на общини</b>	Кадрово обезпечаване със специализиран персонал, чрез въвеждане и изпълнение на	постоянен	<b>в рамките на бюджета на отговорната институция</b>

институция чрез прилагане на индивидуален подход			стандарты за численост на персонала по видове социални услуги		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Осигуряване на ефективен мониторинг и контрол върху качеството на грижите и услугите, предлагани за децата в специализираните институции</li> </ul>	1.Предоставяне на качествени грижи и услуги	<b>ДАЗД, Национално представени организации, които работят в областта на децата с увреждания</b>	Изпълнени стандарти и критерии съгласно Наредба за критериите и стандартите за социални услуги за деца	постоянен	<b>в рамките на бюджета на отговорната институция</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Оказване на методическа помощ, насърчаване и подкрепа на доставчиците на социални услуги за деца с увреждания с оглед подобряване качеството на услугите в съответствие с утвърдените критерии и стандарти.</li> </ul>	1.Предоставяне на качествени услуги за деца с увреждания	<b>ДАЗД, Национално представени организации, които работят в областта на закрила на децата с увреждания</b>		постоянен	<b>в рамките на бюджета на отговорната институция</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Създаване на система за непрекъснато обучение и повишаване на квалификацията на персонала в специализираните институции за деца и за хора с увреждания с оглед прилагането на</li> </ul>	1.Повишаване квалификацията на персонала за предоставяне на качествени грижи на хората със специфични увреждания.	<b>МЗ, МОН, АСП, кметове на общини</b>	Провеждане на обучителни семинари на специалистите, работещи с хора с увреждания	постоянен	<b>в рамките на бюджета на отговорната институция</b>

съвременните стандарти за медицински и социални грижи					
<b>Цел 7</b> <i>Осигуряване на равни възможности за спорт, отдих, туризъм и участие в културния живот</i>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>Развитие на проекти за изкуство, култура и спорт на хора с увреждания и техни организации</li> </ul>	<b>1.</b> Финансиране на проекти на НПО с нестопанска цел, насочени към преодоляване на социалната изолация на хората с увреждания, тяхната интеграция и реинтеграция, водещи до повишаване на обществената им значимост и на личностното им самочувствие, до приобщаването им към съвременните културни ценности, към постиженията на науката, културата и спорта.	<b>АХУ, НПО</b>	Брой финансирани проекти; Брой обхванати лица с увреждания; Брой активни участници	постоянен	<b>в рамките на бюджета на отговорната институция</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Подпомагане на проекти за изкуство, култура и спорт на хора с увреждания и техни организации.</li> </ul>	<b>1.</b> Финансиране на проекти за изкуство, култура и спорт на хора с увреждания и техни организации.	<b>ДАМС, НПО</b>	Брой подпомогнати проекти	постоянен	<b>в рамките на бюджета на отговорната институция, по програми и проекти</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Признаване спортните постижения на хора с увреждания</li> </ul>	<b>1.</b> Признаване спортните постижения на хора с увреждания адекватно при отчитане на специфичните възможности спрямо останалите спортисти	<b>ДАМС</b>	Брой лица с признати постижения	постоянен	<b>в рамките на бюджета на отговорната институция</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Провеждане на обучения по Програма за младежки дейности</li> </ul>	<b>1.</b> Финансиране на провежданите обучения по Програма за младежки дейности	<b>ДАМС</b>	Брой проведени обучения	постоянен	<b>в рамките на бюджета на отговорната</b>

2008 – 2010	2008 – 2010, администрирана от Главна дирекция „Политика за младежта”.				<b>институция</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Предоставяне на здравни, образователни, социални и информационно-консултантски услуги на хора с увреждания в частност на младежи на възраст от 16 до 35 години в създадените в страната Младежки информационно-консултантски центрове.</li> </ul>	<p>1. Финансиране на предоставяните здравни, образователни, социални и информационно-консултантски услуги на хора с увреждания в частност на младежи на възраст от 16 до 35 години в създадените в страната Младежки информационно-консултантски центрове.</p>	ДАМС	Брой консултирани лица, Брой проведени консултации	постоянен	<b>в рамките на бюджета на отговорната институция</b>
<p><b>Цел 8</b> <i>Повишаване степента на информираност на обществото за проблемите и възможностите на хората с увреждания и промяна в обществените нагласи спрямо тях</i></p>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>Осигуряване на широка обществена подкрепа на дейностите, които ще се предприемат за реализиране на Стратегията за осигуряване на равни възможности на хората с увреждания 2008-2015 г. чрез провеждане на информационни кампании</li> </ul>	<p>1. Активно участие на пациентските организации на хора с увреждания чрез:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обсъждане на възникнали проблеми в системата на медицинската експертиза;</li> <li>- инициране на проекти, засягащи освидетелстване на лица с увреждания.</li> </ul>	МЗ, НЕЛК, ТЕЛК, Национално представени организации	Брой проведени срещи за обсъждане, Брой реализирани проекти	постоянен	<b>в рамките на бюджета на отговорната институция, по програми и проекти</b>

<ul style="list-style-type: none"> <li>Активно ангажиране на медиите по отношение повишаване осведомеността на обществото за равни възможности на хората с увреждания</li> </ul>	<p>1. Информиране на обществеността за значението на медицинската експертиза на хората с увреждания чрез активна медийна политика.</p> <p>2. Запознаване на обществеността с възможностите на хората с увреждания чрез медийни изяви.</p> <p>3. Запознаване на обществеността с предвидените мерки за стимулиране на работодателите за адаптиране на работното място и наемане на работа на лица с трайно намалена работоспособност.</p>	<p><b>НЕЛК, ТЕЛК</b></p> <p><b>КНСБ, Национално представени организации на работодателите</b></p> <p><b>КНСБ, Национално представени организации на работодателите</b></p>	<p>Брой медийни изяви</p>	<p>постоянен</p>	<p><b>в рамките на бюджета на отговорната институция</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Повишаване чувствителността на обществото към правата на децата с увреждания.</li> </ul>	<p>1. Подкрепа и участие в съвместни проекти с неправителствени организации.</p> <p>2. Проучване на потребностите, проблемите и обществените нагласи към децата с увреждания.</p> <p>3. Провеждане на образователна дейност за правата на децата с увреждания.</p>	<p><b>ДАЗД, НПО</b></p>	<p>Брой проведени съвместни инициативи,</p> <p>Брой проведени анкетни проучвания,</p> <p>Брой издадени информационни материали</p>	<p>постоянен</p>	<p><b>в рамките на бюджета на отговорната институция, допълнително финансиране по програми и проекти</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Разработване на програма за подкрепа и</li> </ul>	<p>1. Създаване на подкрепяща поведенческа среда за хората с увреждания и успешна</p>	<p><b>МДААР - ИПАЕИ</b></p>	<p>Брой служители, преминали обучение</p>	<p>2009 г.</p>	<p><b>Оперативна програма „Административен</b></p>

реализиране на европейските подходи в работата с хора с увреждания.	комуникация в трудовия процес в държавната администрация				капацитет”
<ul style="list-style-type: none"> <li>Обучение на служителите от фронт-офисите за работа с клиенти с увреждания.</li> </ul>	1.Повишаване ефективността в работата на служителите от фронт-офисите	<b>МДААР - ИПАЕИ</b>	Брой служители, преминали обучение	2009 г.	<b>в рамките на бюджета на отговорната институция</b>